



AKTA OHIKO BILERA 2018/02/13: ELKARRIZKETA ZIBILERA KO MAHAIA

Partehartzaileak:**PRESIDENTEA**

- PABLO GONZALEZ GUTIÉRREZ jn., FEVASen ordezkari moduan, Ezintasun intelektuala dutenen aldeko Elkartearen Euskal Federazioaren ordezkaria.

IDAZKARIA

- MARIA YOLANDA MENCHACA BARRUETABEÑA and., Gizarte Zerbitzuetako teknikaria (Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza)

KARGUAGATI KO KID EAK (boto-eskubiderik ez dutenak)

- BEATRIZ ARTOLAZABAL ALBENIZ and., Eusko Jaurlaritzako Enpleguko eta Gizarte Politiketako Saileko Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburua
- LIDE AMILIBIA BERGARETXE and., Eusko Jaurlaritzako Enpleguko eta Gizarte Politiketako Saileko Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburuordea.

KID EAK (boto-eskubidea dutenak)

- EMILIO SOLA BALLOJERA jn., Gizarte Zerbitzuetako zuzendaria
- JOSÉ ALBERTO VICENTE OCHOA jn., ASTIALDI SAREaren ordezkari moduan, aisialdi arloan gizartean esku hartzeko eta Euskal Herriko haur, nerabe eta gazteak hezteko erakundearen sarea.
- ALFONSO LÓPEZ MARTÍNEZ jn., EAPN Euskadiren ordezkari moduan, pobrezia eta giza bazterketaren aurkako europar sarea Euskadin.
- PABLO MORATALLA SANTAMARÍA jn., EHLABEren ordezkari moduan, Euskal Herriko Lan Babestuaren Elkarte
- MIKEL MALCORRA OCHOTORENA jn., ELKARTEANen ordezkari, Euskal Autonomia Erkidegoko Gutxitasun Fisikoa eta/edo Organikoa duten Pertsonen Konfederazio Koordinatzailea
- M^a JOSÉ CANO MESÍAS and., FEDEAFESen ordezkari moduan, Euskadiko Eri Psikiko eta Senide Elkartearen Federakuntza
- TXEMA ODRIÓZOLA AZURMENDI jn., FEDERPENen ordezkari moduan, Euskadiko Pentsiodun eta Erretiratuen Probintzia Elkarteetako Lurralde Federazioaren ordezkaria
- ESTEBAN RIVAS CALZADA jn., GIZATEAren ordezkari moduan, Gizarteratzeko eta laneratzeko Euskadiko enpresen elkarte
- SORAYA CHACON RAMOS and., HARRESIAK APURTUZEn ordezkari moduan, Euskadiko etorkinei laguntza emateko GKE koordinatzailea.
- IÑIGO VIDAURRAZAGA VIDAL jn., HIREKINen ordezkari moduan, Euskadiko Gizarte Ekimeneko eta Esku Hartzeko Entitatearen Federazioa.
- NATALIA DIEZ-CABALLERO ALONSO and., HIRUKID Eren ordezkari moduan, Euskadiko Kide Ugariko Familien Elkarte

- MIKEL MIRENA AGIRREZABAL ONDARRA jn., LARES Euskadiren ordezkari moduan, adindunen egoitza eta arreta-zerbitzuen euskal elkarte – sektore solidarioa.
- JAVIER DOMÍNGUEZ ENTENZA jn., ONCEren ordezkari moduan, Espainiako itsuen erakunde nazionala
- CARLOS ASKUNZE ELIZAGA jn., REAS EUSKADIren ordezkari moduan, Ekonomia alternatibo eta solidarioaren sarea

GONBIDATUAK :

- MARCOS MURO NAJERA jn., Enplegu eta Gazteriako sailburuordea
- BORJA BELANDIA FRADEJAS jn., Lanbideko Zuzendari orokorra.
- AMAIA ARTEAGA DAÑOBEITIA and., Enplegu eta Gizarteratzeko zuzendaria.
- ANDER AÑIBARRO MAESTRE jn., Gazteria zuzendaria
- MIKEL BARTUREN NUÑO jn., *SAREEN SARE*aren koordinatzailea
- RAFAEL LÓPEZ-AROSTEGI jn., EDE fundazioa

EZIN ETORRIA ADIERAZI DUTENAK

- NATALIA RODRIGUEZ FERNÁNDEZ and., CONGDE Euskadiren ordezkari moduan, Euskadiren garapenerako GGKEen Koordinakundea.
- ELSA FUENTE DO-ROSARIO and., Euskadiko UNICEFeko komiteko ordezkari moduan.

Lekua: Vitoria-Gasteiz, LAKUA II–Batzar gela: 6. zk.

Eguna: 2018/02/13 (asteartea)

Ordua: 16:09 – 18:50.

Mota: Ohikoa

Bilerako aztergaiak:

1. Aurreko ohiko eta ezohiko bileren aktak onartzea.
2. Euskadiko Hirugarren Sektore Soziala Sustatzeko Estrategia:
 - * 2018-2020 Legegintzako Plana
 - * 2018 Ekintza Plana
3. 2017-2021 Gizarteratzeko IV. Euskal Plana.
4. IV. Gazte Plana 2020.
5. DBEri eta Egoitza-esklusio Larriko Estrategiari buruzko batzorde mistoen lanen jarraipena.
6. Galde-eskaerak.

Hizkuntza: Gaztelania

Bilkura 2018ko otsailaren 13ko 16:09an hasi da.

Euskadiko Elkarrizketa Zibilerako Mahaiko lehendakariak (EEZM aurrerantzean), PABLO GONZALEZ GUTIERREZ jaunak (FEVAS), ongietorria egin die bertan daudenei, eta etorri izana eskertu.. Gai-zerrendari ekin baino lehen, eta aurreko aktak irakurri eta onartu

ondoren, urgentzia-arrazoiengatik gai-zerrendan ez dagoen beste puntu bati heltzea erabaki da: 0.- Txostena egitea Gizarte Larrialdietarako Laguntzen Dekretua bigarrenez aldatzeko Dekretuaren Proiektuari buruz.

0. TXOSTENA EGITEA GIZARTE LARRIALDIETARAKO LAGUNTZEN DEKRETUA BIGARRENEZ ALDATZEKO DEKRETUAREN PROIEKTUARI BURUZ

I.- SARRERA

Elkarrizketa Zibilerako Mahaiko lehendakariak gainerako kideei esan die «Gizarte Larrialdietarako Laguntzen Dekretua bigarrenez aldatzeko dekretuaren proiektua» jaso dela Enpleguko eta Gizarte Politiketako Saitetik, proiektuari buruzko irizpena emateko.

Bilkura egin baino lehen, Elkarrizketa Zibilerako Mahaiko kide guztiei bidali zaie jasotako dokumentu arauemailearen kopia.

II.- ESKUMENA

Gizarte Larrialdietarako Laguntzen Dekretua bigarrenez aldatzeko Dekretuaren Proiektuaren edukiari buruzko txostena Elkarrizketa Zibilerako Mahaia eratu eta arautzeko abenduaren 11ko 283/2012 Dekretuaren 7.1 artikuluko a) letran xedatua aplikatuta egiten da, esaten baitu aipatu organoari, besteak beste, honako hau dagokiola: «Lotesleak izango ez diren irizpenak ematea EAEko Administrazio Orokorrak eskatuta, gobernu-jatorriko legegintza-ekimenei buruz, haien gaiak berariazko lotura badu parte-hartze sozialarekin eta boluntariorzarekin, elkartasunaren, gizarte-eskubideen eta gizarteratzearen sustapenarekin, gizarte-kohesioarekin, gizarte-dibertsitate eta -integrazioarekin, eta enpleguarekin».

Aurreko hori guztia bat dator, orobat, Enpleguko eta Gizarte Politiketako sailburuaren 2017ko urriaren 23ko Aginduan –Gizarte Larrialdietarako Laguntzen Dekretua bigarrenez aldatzeko dekretua egiteko prozedura hasteari buruzkoa– xedatzen denarekin; zehazki, 4. atalean hau ezartzen du: «Araua egiteko eta berorren egokitasuna eta legezketasuna bermatzeko behar diren txostenak, azterketak eta kontsultak egitea».

III.- IZAPIDETZEA

1.– Enpleguko eta Gizarte Politiketako sailburuak 2017ko urriaren 23an emandako Agindu bidez, Gizarte Larrialdietarako Laguntzen Dekretua bigarrenez aldatzeko Dekretua egiteko prozedura hastea erabaki zen.

2.– Enpleguko eta Gizarte Politiketako sailburuak 2017ko urriaren 25ean emandako Agindu bidez, Gizarte Larrialdietarako Laguntzen Dekretua bigarrenez aldatzeko Dekretu-proiektua aurretiaz onartzea erabaki zen, bai eta aipatu arau hori egiteko prozedurarekin jarraitzea ere, behar diren izapidetze-egintzak eginez, 2017ko urriaren 23ko Aginduan adierazitako premisen arabera.

3.– 2017ko urriaren 27an, Enplegu eta Lan Sailburuordetzak Gizarte Larrialdietarako Laguntzak arautzen dituen Dekretua aldatzeko Dekretu-proiektuari buruzko justifikazio-memoria egin zuen.

4.– Arauaren edukia eta gai-arloa direla eta egin beharreko izapide eta txostenei dagokienez, honako hauek aipatzen dira:

- Arauaren proiektuari buruzko justifikazio-memoria.
- Memoria ekonomikoa, urriaren 31ko 464/1995 Dekretuaren 42.1 artikuluan adierazitako edukia jaso behar duena.
- Enpresaren gaineko eraginari buruzko txostena.
- Enpleguko eta Gizarte Politiketako Saileko Zerbitzuen Zuzendaritzaren txosten juridikoa.

- Arauak generoaren arabera duen eraginaren ebaluazioari buruz Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak egindako txostena.
- Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saileko Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzako Herri Administrazioetan Hizkuntza Normalizatzeko Zuzendaritzaren txostena.
- Euskadiko Tokiko Gobernuen Batzordearen txostena.
- Elkarrizketa Zibilerako Mahaiaren txostena.
- Gizarteratzeko Euskal Kontseiluaren txostena.
- Abenduaren 23ko 18/2008 Legearen 95. artikuluari jarraikiz, Gizarteratzeko Erakundearteko Batzordeari dagokio lege hori garatzeko, aplikatzeko eta, behar izanez gero, berrikusteko arauak egiteko irizpideak proposatzea. Horri buruz, esan behar da aipatutako batzorde horrek 2018ko otsailaren 6ko saioan onetsi zuela Gizarte Larrialdietarako Laguntzei buruzko Dekretua bigarren aldiz aldatzeko Dekretuaren proiektua.
- Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordearen txostena.
- Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren ekonomia- eta arau-arloko kontrolari buruzko aginduzko txostena.
- Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoaren irizpena.

IV.- GIZARTE-LARRIALDIETARAKO LAGUNTZEN DEKRETUA BIGARRENEZ ALDATZEKO DEKRETUAREN EDUKIA

Gizarte Larrialdietarako Laguntzei buruzko Dekretua bigarren aldiz aldatzeko Dekretuaren edukiari dagokionez, Gizarte Zerbitzuetako zuzendari EMILIO SOLA BALLOJERA jaunak testuinguruan jarri ditu aipatu laguntzak (GLLak, aurrerantzean), eta GLLen arauketan egindako aldaketa garrantzitsuenak azaldu ditu, bai eta justifikatzen dituzten oinarriak ere.

1.- Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen zortzigarren xedapen iragankorrean gizarte-larrialdietarako laguntzen araubide iragankor bat arautzen da. Han xedatzen da diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko euskal sistemari buruzko azterketa globala amaitzen denetik urtebeteko epean arau-proposamen bat aurkeztu beharko dela, azterketetatik eratorritako neurriak jasoko dituen eta, ondorioz, diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko euskal sistema aldatuko duena. Gainera, esaten du behin-behinean eta aipatutako aldaketa egin bitartean mekanismo bat jarriko dela Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrek gizarte-larrialdietarako udalerrri bakoitzari izendatutako laguntzak osatzeko asmoz baliabide gehiago jartzea erabakitzen duten udalerrriak konpentsatzeko.

Azkenik, aipatutako zortzigarren xedapen iragankorrek xedatzen du Eusko Jaurlaritzak erregelamendu bidez arautu ahal izango duela udalei nola bideratu beharko zaizkien bitarteko aldi horretarako aipatutako formula aplikatetik ateratzen diren eta Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorretan urte bakoitzerako izendatuta ez dauden zenbateko osagarriak.

2.- Gizarte-larrialdietarako laguntzak arautzen dituen dekretuan sartzeko apirilaren 7ko 2/2016 Legean aipatzen den konpentsazio-mekanismoa behar bezala aplikatzeko behar diren arau-aurreikuspenak, eta Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazio Orokorrek gizarte-larrialdietarako laguntzetarako urtero egindako esleipenak ekitaldi bakoitzean baliabide gehiagorekin osatzea erabakitzen duten udalerriei dagokienez, honako artikulua hauek gehitu dira:

«34. artikulua.- *Udalerriei gizarte-larrialdietarako laguntzetarako jarri dituzten baliabide osagarriak konpentsatzea*», zeinean konpentsazio-mekanismoa aplikatuko zaien udalerrien aplikazio-esparrua zehazten den.

«35. artikulua.- *Kompentsazioak kalkulatzeko prozedura.*» Artikulu horrek xedatzen du zer prozedura erabili zehazteko zer udalerrik gehitu dizkioten baliabide propioak urtero EAEko Administrazio Orokorren Agindu bidez egindako esleipenari, eta adierazten du nola

kalkulatuko diren aurrekontuan hasieran jasotako esleipena gainditzen duten zenbatekoak; aurreko hori egin ondoren, eta hala egokituz gero, konpentsazioa egingo da, hauek berezita:

“a) 20.000 biztanletik beherako udalerrien kasuan, hasierako esleipenaren gaineratik jarritako zenbatekoaren herenaz erantzun beharko dute udalerriek bereziki baldin beren baldintza propioekin, eta Eusko Jaurlaritzak erantzun du gaineratik jarritako zenbatekoaren gainerakoaz, baina hasierako esleipenaren % 30era arte gehienez.

b) 20.000 biztanletik gorako udalerrien kasuan, hasierako esleipenaren gaineratik jarritako zenbatekoaren erdiaz erantzun du udalerriek bereziki baldin beren baldintza propioekin, eta Eusko Jaurlaritzak erantzun du gaineratik jarritako zenbatekoaren gainerakoaz, baina hasierako esleipenaren % 30era arte gehienez.”

Bi kasuetan, udalak, Autonomia Erkidegoaren Administrazio Orokorrek esleitutako baldintzak % 30 horretatik gora osatzea erabakitzen badu, bereziki baldin beren baldintza propioekin finantzatu beharko du.»

«36. artikulua.- *Kompentsazioa justifikatzeko agiriak*»; bertan, udalek eta udalez gaineratik erakundeek urteko gastuaren ziurtapena zehazki nola egin behar duten zehazten da, bai eta ziurtagiria egiteko zer epe dagoen ere.

«37. artikulua.- *Kompentsazioko zenbatekoak transferitzea.*” Zenbatekoak udalei konpentsazio moduan nola transferituko zaizkien jasotzen du.

V.- KONTSIDERAZIOAK ETA ONARTZEA

Elkarrizketa Zibilerako Mahaiko lehendakariak bertan dauden erakundeek eta sareei galdetu die ea ekarpenik, gogoetarik, proposamenik edo iradokizunik egin nahi duten Gizarte Larrialdietarako Laguntzen Dekretua bigarrenez aldatzeko Dekretuaren testuari buruz.

Mahaiko kideek egiteko ekarpenik ez dutenez, aipatutako dekretu-proiektua onartu dute bertaratutako guztiek.

1. AURREKO SAIOEN (OHIKOA ETA BEREZIA) AKTAK IRAKURTZEA ETA, EGOKITUZ GERO, ONARTZEA.

Bertaratuak aho batez onartu dituzte, honako ohar hauekin:

- 2017/10/30eko akta: 5. Familia- eta Haurtzaro-estrategia deritzon puntuan, 2. paragrafoan, “bide bat egon...”etik esaldiaren amaierara arte kentzea.
- 2017/11/28ko akta: 2. Familia- eta Haurtzaro-estrategia deritzon puntuan (7. or.), Enpleguko eta Gizarte Politiketako sailburuaren erantzunean, hirugarren puntuan, koma arteko “baina zenbatekoak berak zailtzen zuen bera erabili ahal izatea” esaldia kentzea.

2. EUSKADIKO HIRUGARREN SEKTORE SOZIALA SUSTATZEKO ESTRATEGIA. 2018-2020 LEGEALDIKO PLANA ETA 2018KO EKINTZA-PLANA.

RAFAEL LÓPEZ-AROSTEGI jaunak (EDE Fundazioa) 2018-2020 legealdiko plana eta 2018ko ekintza-plana aurkeztu ditu.

Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialaren Sustapen Estrategia (EHSSE) / LEGEALDIKO PLANA dela eta esan du baterako estrategia bat dela, gizarte-sarea eta sektoreen arteko lankidetzaren sustatzeko esku-hartze sozialaren esparruan, oinarri moduan elkarrizketa zibila finkatuta, bai eta erantzukizun publikoko zerbitzuen hornidura-eredu mistoa ere.

Legealdiko plana laster argitaratuko da, eta egitura hau du:

- Enpleguko eta Gizarte Politiketako sailburuaren adierazpen instituzionala eta aurkezpena.
- Estrategiaren oinarriak.
- Diagnosi-laburpena eta ikuspegiaren eta erronken definizioa.
- Estrategiaren laburpena.
- Lehenetsitako jarduketaren fitxak, epe eta jarraipen-adierazleekin, lehenesteko irizpideak azalduta.
- Planaren hedapen-, jarraipen- eta ebaluazio-sistema.

Azken kontu hori Enpleguko eta Gizarte Politiketako Sailak gidatuko du Lehendakartzaren laguntzarekin, eta, horretarako, lantalde bat dinamizatuko du EEZMaren barruan, urteko jarraipen-txostenak egin ditzan, bai eta emaitzen amaierako ebaluazio-txostena ere, zeina Eusko Legebiltzarrera bidaliko baita, Euskadiko Hirugarren Sektorre Sozialari buruzko maiatzaren 12ko 6/2016 Legearen 17. artikulua araberaz.

Lantaldearen osaera eta ezaugarriak zehaztu dira, eta adierazi autonomia izango duela planaren eta EHSSSEaren hedapena antolatzeke. Era berean, erkaketa egingo da Generalitatearekin eta Kataluniako Hirugarren Sektorre Sozialeko Taularekin.

Bestalde, 2018ko Ekintza Planari dagokionez, azpimarratu du barruko lan-dokumentu bat dela, 2018an ekin beharreko 12 jarduketa lehenetsiak biltzen dituela, betetze-epeak dituela, eta tresna bat dela EEZMarentzat eta eratu beharreko lantaldearentzat. Lehen planteamendua aurkeztu da, lau prestaketa-ekintzarekin:

- Lantaldea eratzea eta abian jartzea.
- Sailen arteko bilera bat, EHSSSEaren eta Planaren hedapenari buruzkoa.
- Aldebiko bilerak lehenetsitako hamabi jarduketekin zerikusia duen sail bakoitzarekin.
- Harremanak lantaldearen eta Generalitatearen eta Taularen artean.

Eranskin bat jasotzen du, 2018an hasi beharreko ekintza eta jarduketekin, bai eta aldizkako ebaluazio-xehetasunarekin ere: lehen ziklo laburra 2020an amaituko da, eta bigarren ziklo osoa 2024an amaituko litzateke.

EEZMko lehendakariak hitz egiteko txanda ireki du, eta BEATRIZ ARTOLAZABAL ALBENIZ sailburuak parte-hartzea eskertu du, eta iragarri lehendakariak interesa duela etorkizunean parte hartzeko EEZMaren bilera batean, zeina oraindik zehazteke baitago, EHSSSEaren eta legealdiko planaren ezaugarri orokorrak azaltzeko. Hori une egokian jakinaraziko litzaiotke Mahaiko lehendakariari.

Era berean, berretsi du laster argitaratuko dela EHSSSE/2018-2020 Legealdiko Planaren dokumentua.

Ondoren, PABLO GONZALEZ lehendakariak ideia nagusiak laburbildu ditu, eta EEZMko kideei kontsulta egin ondoren, onartutzat jo ditu 2018ko Ekintza Plana eta 2018-2020 Legealdiko Plana.

Puntu hori amaituta, lehendakariak gai-zerrendako 3. puntuari ekin dio.

3. IV. GIZARTERATZEKO EUSKAL PLANA, 2017-2021

Enplegu eta Gazteriako sailburuordeak, MARCOS MURO NAJERA jaunak, egoera eguneratu du: otsailan, Gizarteratzeko Euskal Kontseilua biltzeko deia egin zen, eta

bertan dauden erakundeek parte hartu zuten bileran; eta IV. Planaren zirriborroa argitu direnetako batzuekin eguneratu ondoren, Gobernu Kontseiluari igorriko zaio, behin betiko onets dezan. Parte hartzea eskertu die bertan dauden erakundeei, eta guztien parte-hartzearen bidez gizarteratze eraginkorrean aurrera jarraitzera animatu ditu.

Puntu honetan, CARLOS ASKUNZE ELIZAGA jaunak (REAS EUSKADI) zehaztu du EHSSko erakundeek ez zutela onartu aginduzko txostena, eta abstentzioak eta kontrako botoren bat ere izan zirela. Esku-hartze horiek EHSSSEan parte-hartzeaz adierazitako ikuspuntuarekin berarekin erlazionatzen ditu, estrategia horrek erakundeek berek ordezkatzten dituzten sektoreak jasotzea baitu helburu.

MURO sailburuordeak gogorarazi du konprometituta dagoela elkarrizketa horretan aurrera egiten jarraitzera erakundearteko eta sektore anitzeko batzordearen bidez, eta horretara gonbidatu du EEZMko lehendakariak, zeinak esan baitu ezen, etorkizunari begira, nahiago duela erakundearteko batzorde horretan egotea EEZMko bi kide gehiagorekin, beren interesak hobeto ordezkatzeko. Sailburuordeak erantzun du puntu hori planteatu egingo dela, eta erantzuna emango zaiola.

MARCOS MUROk iragarri du laster Legebiltzarrera eramango den Lanbideren eraberritze- eta modernizatzeko-planaren aurrerapena aurkeztu nahi duela Mahaian, eta, horretarako, hitza eman dio LANBIDEKO zuzendariari, BORJA BELANDIA FRADEJAS jaunari, zeinak Lanbide eraberritu eta modernizatzeari buruzko barne-dokumentu bat azaldu baitu; dokumentua urrian hasi ziren izapidetzen, legez besteko proposamen baten bidez.

Plan hori zer esparrutan garatzen den adierazi ondoren (2020ko Enpleguaren Euskal Estrategia, 2020ko Enpleguaren Europako Estrategia, Enplegurako eta Berraktibazio Ekonomikorako Esparru-programa, 2020ko Euskadiko Gobernu Programa), adierazi du hobekuntza-proiektu partaidetu eta sinesgarri bat prestatu eta egin nahi dela Lanbideren nortasuna sendotzeko.

Lanbide modernizatzeko planak honako zutabe hauek izango lituzke:

- 1- Gaitasun instituzionalak hobetzea
- 2- Enplegua aktibatuzko funtzioak
- 3- Emandako zerbitzuen kalitatea arautu, koordinatu eta bermatzeko zuzendaritza-funtzioak
- 4- Enplegatzaileen eta enpresen beharrianak hobeto ulertzea
- 5- Prestazioen eraginkortasuna eta efizientzia
- 6- Jardueraren jarraipena eta ebaluazioa.

Alderdi horietako bakoitzaz zehazkiro jardun ondoren, azaldu du laster aurkeztuko dela Legebiltzarrean, legealdi honetan ezartzeko.

ESTEBAN RIVAS CALZADA jaunak (GIZATEA) sumatu du EHSS sektorea aintzat hartzea eta Lanbide modernizatzeko programan ekintza-eredu misto bat finkatzea falta direla.

Sailburuordeak erantzun dio aurkezpenean ez dela zehatz esan jardun koordinatuena zer eragile publiko eta pribaturekin izango den. Azaldu du Lanbide zabalduak (Lanbide Sarea) EHSSa biltzen duela, lankidetzazko eredu, eta oraindik zehaztu gabe dauden lankidetzaprokoloak ezarriko direla eragile batzuekin, gertutasuna eta lankidetzak hobetzeko.

Lanbideko zuzendariak, BORJA BELANDIA jaunak, argitu du Administrazioa bera izan dela Lanbide hobetzeko plan horren bultzatzailea, sistemaren eraginkortasuna hobetu nahi baitu. Zenbat modu pentsatu izan dira sistema hobetzeko, besteak beste Lanbide Sarea diseinatzea, sektorearen edo lurraldearen ikuspuntutik eraginkorrak direnekiko harremanak egonkortu ahal izateko. Tresna horrek, zeina oraindik garatu gabe baitago, aukera emango luke informazioaren gardentasun-helburuan aurrera egiteko, eta eredu integratua osatuko luke sistema estatalarekin batera.

TXEMA ODRIOZOLA AZURMENDI jaunak azalpena eskertu dio Borjari, eta honako kontsulta hau egin du:

- 1- Lanbidek DSBE prestazioa bereizi nahi du enplegurako aktibazioa indartzeko, eta horri dagokionez, zein izan da helburu horrekin Arabako Enpresa Sindikatuarekin egindako gestioen emaitza?
- 2- Nola konpondu behar dute Lanbideko langileen mugikortasun-maila handia, eta zein da egungo langileen espezializazio-maila?

BORJA BELANDIAK erantzun du kontuan hartu nahi direla produkzio-sektorearen beharrak, eta segmentazio bat egin nahi dela, enplegarritasun-maila handitzeko. Horretarako, prestakuntza-ibilbide luzeak behar dira, eta kontuan izan behar da diru-sarrerak bermatzeko errentak ez duela iraunkortasun-bokaziorik, ez eta unibertsaltasunik ere.

Lanbideko langileen txandakate-maila handiari dagokionez, azalpena da azken enplegu-eskaintza publikoa 2000. urtean egin zela, eta, beraz, langileak bitartekoak dira, eta espezializazio-maila handia dute. Egoera horretan, bereziki garrantzitsutzat jotzen da ezagutzaren kudeaketa.

Lanbideko zuzendariak argitu du egoera egonkortzearen eta Lanbide-Sarearen sorrera erabiltzearen alde egin dutela, eragileei lehentasuna emateko mekanismo publiko eta berrikuspenetara irekita dagoen baten bidez.

PABLO MORATALLA SANTAMARÍA jaunak uste du Lanbideren arazoetako asko juridikoki erakunde autonomo izatearen ondorio direla, deialdi asko izapidetzeko prozesua luzatzen duelako.

CARLOS ASKUNZE jaunak adierazi du enpleguan sarbidea izateko arazoak (gizarte-egoeragatik, bazterketa-egoeragatik eta abar) dituzten kolektibo asko ordezkatuta daudela EEZMan, eta, ziur aski, biztanle guztien artean ez direla errazen enplega daitezkeenak. Galdetu du zer rol jokatu duten pertsona horiek, eta ea EHSSko erakundeek tarterik duten hitz egiteko eta proposamenak sartzeko. Azpimarratu du EHSSaren sustapen-arkitektura ez datorrela bat erakundeek geroago Administrazioarekin esparru horietan lan egiteko eta dauzkaten kezka helarazteko benetan balia ditzaketen guneekin.

MARCOS MURO sailburuordeak argitu du Euskal Enplegu Sistemaren legea birformulatzeak aukera emango duela parte hartzeko Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren bitartez, sindikatuekin, erakundeekin eta EHSSarekin, edo Lanbideko Administrazio Kontseiluaren bitartez. Era berean, esan du Euskadiko Toki Erakundeei buruzko Legea (ETEL) ezarrita, udalek ere dituztela ardurak, eta, horregatik, asmoa da erakunde guztiak eta EHSSa egotea Lanbideren bitartez zer gauzatu behar den zehazteko estrategia landu behar duen kontseilu horretan. Foro horretan parte hartu ahal izango da, eta zirriborro bat prestatuko da, ezagutzera emango dena. Amaitzeko, esan du ezagutarazte soilerako ekarri dutela Lanbide erreformatzeko planaren aurrerapena, eta edozein iradokizun jaso daitekeela.

Mahaiko lehendakariak, Pablo González jaunak, laburbildu egin du: Lanbideren gogoeta-prozesu horri dagokionez, EHSSak interesa du prozesuan eragile aktiboa izateko; kontua rol hori zehaztea da.

Enpleguko eta Gizarte Politiketako sailburuak argitu du ezen, Euskal Enplegu Zerbitzua ematen duen erakunde autonomo moduan, Lanbidek kritikak jaso dituela, bere helburuak ez betetzeagatik pertsona batzuen enplegarritasunari dagokionez. Horregatik, sailean diagnostiko bat egin da, eta zehaztu zer hobekuntza egin behar diren Lanbideren bulegoen kudeaketan. Pentsatu da ez zela une egokia Lanbideren figura juridikoa aldatzeko, eta premiazkoena erakunde egonkortzea dela (profesionalen egoera hobetzea prestakuntzari, ordainsariei, bulegoen kudeaketari eta zereginen azterketari dagokienez). Era berean, lehentasunezko eragileekiko lankidetzaren hobetu behar da modu iraunkoragoan Lanbide-Sarearen bidez. Gobernu moduan, erakunde autonomoa zuzen kudeatzea da lehentasuna, eta, horregatik, gaur aurreratu den dokumentua oraindik lantzen jarraitzen da, bai Lanbideko kudeaketa-organoarekin, bai enpresa eta sindikatuekin.

Aurki, batzorde bat bilduko da Legebiltzarrean, alderdi politikoekin azterketa egin eta EEZMak bere ekarpenak eginez parte hartzeko biderik egokiena zein den erabakitzeko.

MARCOS MUROk gehitu du lankidetzazko eredu bat dela, eta ikusiko dela nola gauzatu lankidetzaz hori.

Beste parte-hartzerik ez dagoenez, lehendakariak gai-zerrendako hurrengo puntuari ekin dio.

4. IV. GAZTE PLANA 2020

MURO SAILBURUORDEAK hitza eman dio ANDER AÑIBARRO MAESTRE JAUNARI, Enpleguko eta Gizarte Politiketako Saileko Gazteriako zuzendariari.

IV. Gazte Plana berriki onartu ondoren, ANDER AÑIBARROK egikaritze-laburpena aurkeztu du, laburpenaren ardatzak aztertu, eta adierazi du zeregin horretan laguntzaile izan dituela Gobernuko zenbait sail, ASTIALDI SAREA eta beste banako eragile batzuk.

Esan du Gazte Planaren transbertsalitatea handia dela gainerako estrategiekin alderatuta (Eusko Jaurlaritzaren 19 plan estrategikok gazteei zuzendutako helburuak eta ekimenak partekatzen dituzte), eta enplegua da planaren lehen zutabea (gazteen langabeziari, emantzipazio-adinari, eskola-uzteari eta abarri buruzko datuak ematen ditu).

Helburu estrategikoak edo erronkak ezartzen dira Euskadiko gazteentzat zenbait esparrutan: enplegua, etxebizitza, hezkuntza, osasuna, ekintza soziala eta berdintasuna, parte-hartzea, kontsumoa, mugikortasuna, kultura, aisialdia, kirola.

MARCOS MURO sailburuordeak esan du Plana EEZMari bidaliko zaiola, erakundeek azter dezaten aurreikusitako ekintzak hobe daitezkeen ala ez.

JOSÉ ALBERTO VICENTE OCHOA jaunak (ASTIALDI SAREA) galdera egin du Gazteen Euskal Behatokiaren Aurrera Begira argitalpenean jasotako datuei buruz, baikorregiak direla uste duelako (adibidez, beren lurraldean lanik ez aurkitzeagatik atzerrira joango diren gazteei buruzko datua).

ANDER AÑIBARRO jaunak argitu du Aurrera Begira gazteek espero dutenaren adierazlea dela (gazteen pertzepzio-datuak dira, eta, 2012. urtearekin alderatuta, etorkizuna hobea da, eta hala ikusten dute gazteek).

SORAYA CHACON RAMOS andreak (HARRESIAK APURTUZ) adierazi du datu horiek ez datozela bat egoera zailetan dauden etorkin eta gazteei buruz dauzkatenekin, eta, ildo beretik, M^a JOSÉ CANO MESÍAS andreak (FEDEAFES) esan du ez dela jasotzen desgaitasuna duten gazteentzako jarduketarik.

ANDER AÑIBARROK argitu du planak gaztedi osoa hartzen duela barruan, eta programetan gizarteratzea sustatzen dela zenbait esparrutan.

Gizarte Politiketako sailburuordeak hartu du hitza, LIDE AMILIBIA BERGARETXE andreak, eta argitu du Immigrazio Plana egiten ari dela, eta bertan kolektibo horretarako neurri zehatzak eta espezifikoak jasoko direla.

TXEMA ODRIUZOLAK (FEDERPEN) galdetu du zer eginkizun betetzen duen sailean Euskadiko Gazteriaren Kontseiluak (EGK), eta ANDER AÑIBARROK esan dio EGK guztiz autonomia dela, eta ahotsa daukala Gazte Planaren zuzendaritza-batzordean, baina ez botoa. Gehitu du aginduzko irizpena eman dutela IV. Gazte Plana onartzeko.

TXEMA ODRIUZOLAK eskatu du parte hartzeko eredu hori bera aplikatzeko Adinekoen Kontseiluan.

ANDER AÑIBARROri parte hartu izana eskertu ondoren, lehendakariak gai-zerrendako 5. puntuari ekin dio.

5. DSBE PRESTAZIORAKO ETA BIZILEKU-BAZTERKETA LARRIAREN AURKAKO ESTRATEGIARAKO BATZORDE MISTOEN LANEN JARRAIPENA

DSBE prestaziorako batzorde mistoari dagokionez, Enplegu eta Gazteriako sailburuordeak esan du bildu egin direla taldea koordinatzeko, eta berritasun gutxi daudela ikusi genuen eta 15 neurri eta osagarriko beste 15 zituen dokumentu hartatik. Beste gobernu-bazkideari aurkeztu zaizkio, alderdi sozialistari, eta iritziak trukatu dira astebetean. Erregelamenduzko garapena ere lantzen ari da, eta bertan benetako bizilekua, errolda eta beste kontzeptu batzuk zehaztuko dira. Gero, gobernu-oniritzia lortu ondoren, batzordera eramango da, adosteko.

Argitu du Lanbide modernizatzeko planak nahitaezkoa duela DSBE prestazioaren gidalerroak zehaztea, prestazioa ematea ahalik eta automatizatuena izateko, eta, horrenbestez, kudeatzaileek eta orientatzaileek denbora gehiago izateko langabeen enplegarritasuna handitzeko.

Bizileku-bazterketa Larriaren Aurkako Estrategiarako batzordeari dagokionez, LIDE AMILIBIAK argitu du talde tekniko politiko batean lan egin dela, eta otsailaren 28an gertatuko dela Estrategiarekiko atxikimendua.

Puntu horretan, MIKEL MIRENA AGIRREZABAL ONDARRA jaunak (*LARES Euskadi*) bere kezka adierazi du, pentsatzen baitu egoitzei buruzko dekretua Bizkaiko egoitzen grebari erantzuteko izapidetzen ari dela, eta bertan gizarte-zerbitzuei buruzko legearen espiritua hutsaltzen dela. Uste du koordinazio sozio-sanitarioa falta dela. Era berean, erreklamazio moduan esan du ezin izan dutela parte hartu prozesuan, ez Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseiluan, ez eta, orain, EGABen.

Gizarte Zerbitzuetako zuzendariak, EMILIO SOLA BALLOJERA jaunak, erantzun du duela urte batzuk hasi zirela lantzen maila teknikoan dekretua, eta prozesua 2014an amaitu zela. Legez besteko proposamen bat aurkeztu zen 2017ko otsailean Eusko Legebiltzarrean, eta hiru hilabeteko epea jarri zen zirriborro bat aurkezteko batzorde parlamentarioan. Argitu du dekretua legez besteko proposamen horren ondorio dela, eta ez duela zerikusirik LARES EUSKADI ordezkatzeko duenak aipatutako grebarekin.

Era berean, esan du 41/1998 Dekretuan ez zela unitate sozio-sanitariorik edo psiko-geriatrikorik aipatzen, eta egungo dekretu-zirriborroa Gizarte Zerbitzuei buruzko 12/2008 Legearen erakusgarri argia dela. Gainera, adierazi du hobekuntza dagoela ratioetan, eguneko egonaldietan eta, garrantzitsuena, pertsona ardatz duen arreta-eredu bat aipatzen da, indarreko dekretuan ez dagoena, bai eta protokoloen, erregistroen... kontrol handiagoa ere, aurrerapenak egiten direla alde guztietatik.

MIKEL MIRENA AGIRREZABAL jaunak erantzun du 2. eta 3. mailetan handitzen dela ratio medikoa, baina ez gizarte-langileei dagokienez eta sektore sozio-sanitarioan. Gainera, azpimarratu du ezen arreta-eskakizun handietan prezioa oso handia izango dela egoitza publikoetan inskribatuta ez daudenentzat (Bizkaian, adibidez). Berriz erreklamatu du ezin izan duela parte-hartze handiagoa izan dekretuaren bloke arauemailean.

EMILIO SOLAk esan du ez dagoela ados iritzi horrekin: egoitza-arloan izugarri aurreratu da, eta horren adierazgarri dira, besteak beste, Osabide izatea egoitzetan, eta bete beharreko gutxieneko ratio batzuk ezartzea hiru lurraldeetan, nahiz eta Gipuzkoan gaudituta egon.

Besterik gabe, lehendakariak 7. puntuari ekin dio.

7.- GALDE-ESKEAK.

Aztertu beharreko beste gairik ez dagoenez, EEZMko lehendakariak bukatutzat jo du bilkura Vitoria-Gasteizen, 2018ko otsailaren 13ko 18:50ean.

O. E.

Pablo González Gutiérrez jauna
Elkarrizketa Zibilerako
lehendakaria

M^a Yolanda Menchaca Barruetabeña
andrea
Elkarrizketa Zibilerako Mahaiko idazkaria.